



CSR REPORT 2022





CSR REPORT 2022

目次

■ 企業行動憲章	-----	3
■ 項目別報告	-----	4~9
1. 当社の概況		
2. 従業員との関わり		
3. 環境への対応		
4. 企業倫理		
5. 健康・安全衛生		
6. 社会的貢献活動等		
■ 会社基本情報	-----	10
■ 本資料に関するお問い合わせ	-----	11

対松堂・RITAグループは、社会的に有用で信頼性を有する製品の提供を通じ、顧客の最高の満足と高い信頼を獲得して、豊かな未来社会づくりに貢献していきます。

対松堂・RITAグループは、以下の5つの行動指針を掲げ、社会の一員として日常業務を通して社会的責任を全うすることが、グループ全体の企業価値の向上にもつながるという認識のもと、具体的な行動に移して参ります。

行動指針 1	人権に配慮した事業活動
行動指針 2	環境に配慮した事業活動
行動指針 3	コンプライアンス遵守
行動指針 4	健康と安全衛生への配慮
行動指針 5	社会的貢献

1. 当社の概況

当社は1984年12月にアイカ工業株式会社の電子部門として発足し、プリント配線板の製造販売を開始しました。

2014年4月にアイカ工業株式会社より分離・独立しRITAエレクトロニクス株式会社、RITAエレクトロプロダクツ株式会社（旧アイカ電子株式会社）、RITAエレテック株式会社（旧アイカエレテック株式会社）が事業を継承しました。

2015年10月にRITAエレクトロプロダクツ株式会社、RITAエレテック株式会社を当社に吸収合併しました。

2016年12月には株式会社対松堂が当社の全株式を取得し、対松堂グループの一員となりました。（2018年には親会社に合わせ決算期を6月に変更しております）

当社は2014年4月の独立後も高速伝送、ノイズ低減商品の開発・生産に注力した結果、2022年6月期には2014年3月期比で売上高は2.1倍、営業利益は4.9倍となりました。

項目	2014年3月期	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 売上高（2014年3月期を100）	100	152	154	212
■ 営業利益（2014年3月期を100）	100	241	277	490
■ 総人員（直接雇用者）	164名	204名	205名	206名

2. 従業員との関わり

当社では、国籍・性別による差別を排除した採用活動を行っています。

従業員を対象としたES（従業員満足度）調査を実施し、従業員の声に基づく人事制度の見直し、教育制度の拡充等の改善を推進しています。一例として年間休日を120日へ変更（1日増加）、部門により異なっていた年間休日カレンダーを統一しました。

自ら目標を設定し、成果を上げた従業員に対しては、相応な評価が得られるように進めております。

項目	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 新規採用実績（直接雇用）	20名	10名	20名
■ 外国籍の従業員比率	10.8%	10.6%	12.4%
■ 女性従業員比率	23.5%	24.2%	26.3%
■ 非正規からの正社員登用	2名	1名	0名
■ 従業員満足度（10点中）	—	5.70点	5.65点
■ 働き方（コース）変更者	2名	2名	1名
■ 公的資格取得者数	5名	10名	8名
■ 社員教育受講者数	85名	74名	82名

3. 環境への対応

当社では、環境配慮型商品の開発・提供を継続しています。

また、ISO14001の運用を通じて環境事故「0」、環境負荷低減を図っています。

恵那事業所における製造設備、ユーティリティの省電力化のための環境投資及び熱源のボイラーから電力への変更を進めております。電力消費量は生産量に応じた増減がありますが、原単位でのCO₂排出量は低減しています。

産業廃棄物は、恵那事業所での伊勢湾水系総量規制への対応として、廃液の業者回収を継続して実施しております。増産により産業廃棄物は増加しました。

生産効率の高い設備への更新を積極的に進め、環境負荷低減を図って参ります。

項目	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 環境事故（敷地外への薬品漏洩等）	0	0	0
■ 電力使用量（全社）2019年を100	103.9	99.7	114.9
■ 原単位CO ₂ 排出量 2019年を100	96.1	84.9	66.8
■ 産業廃棄物 2019年を100	135	149	160

4. 企業倫理

当社では、各法令についての順守状況の自主点検を通じて監視すると共に、コンプライアンス上の問題が有る際の通報窓口を外部（弁護士事務所）に設け通報者を保護できる体制を取っています。

また、労働関連法令、税法等については社外の有識者によるチェックを通じて法令改正への対応も行っています。

パワハラ、セクハラ等のハラスメント行為については厳格な対応を行っております。通報窓口を通し得た情報に対しは社外有識者（弁護士、社労士）と連携し、問題の把握、解決にあたっております。

顧客情報の流出防止のため、セキュリティを強化すると共に、外部からのサイバー攻撃への対応を「IT-BCP」として運用しています。

項目	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 内部通報件数	1件	0件	1件
■ 法令違反件数	0件	0件	0件
■ 社外からの表彰	1社	1社	1社
■ セキュリティ問題	0件	0件	0件

5. 健康・安全衛生

当社では、製造部門を中心とした従業員にストレスチェックを実施すると共に、契約した相談窓口を案内し、心の健康維持に努めています。

また、人間ドックの受診希望者には補助を出す事で、病変の早期発見を支援しています。

新型コロナウイルス感染症拡大防止に対しては、行政からの要請に応じて感染予防活動を適時実施しております。

一方で好調な受注環境下にあり、生産部門である恵那事業所の時間外勤務時間が増加しました。

項目	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 有給休暇取得率（全従業員）	48%	45%	48%
■ 時間外勤務時間（月平均/人）	26.1時間	17.3時間	25.7時間
■ 休業災害発生件数	1件	1件	0件
■ 精神疾患発症者	2名	2名	2名

6. 社会的貢献活動等

地域社会への貢献活動として、恵那事業者では毎月従業員による周辺清掃を実施しています。

また、顕著な社会的貢献が認められた者や業績向上に寄与した個人・組織を社内表彰しておりましたが、コロナ禍での行動制限もあり、当年も対象者はありませんでした。

電子機器開発者向けに各種展示会等での講演や専門誌への寄稿にて、プリント配線板の高速伝送やノイズ低減に役立つ最新情報を引き続き提供しております。

展示会の中止や在宅勤務の広がりやで聴講できない方向けに2020年6月期よりWebセミナーを開催しています。

項目	2020年6月期	2021年6月期	2022年6月期
■ 社内表彰件数	3件	0件	0件
■ 専門誌掲載件数	2件	0件	0件
■ セミナー件数	1件	3件	8件
■ セミナー聴講登録者数	280件	785名	1,163名
■ 学会発表件数	0件	2件	1件

会社基本情報

商号	RITAエレクトロニクス株式会社		
設立	2014年（アイカ工業株式会社のプリント配線板事業として1984年に発足）		
代表	代表取締役CEO 原 和幸		
本社	愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2番3号 対松堂名駅ビル		
資本金	3億5千万円		
従業員	206名		
事業	プリント配線板の研究開発、設計、製造、部品調達・実装、販売、コンサルティングなど		
生産・調達拠点	プリント配線板 岐阜県恵那市山岡町馬場山田1465-2 パターン設計 大阪府大阪市中央区南船場1-13-27 アイカビル3階		
海外拠点	理達電子技術(深圳)有限公司 深圳駐在員事務所	中国広東省深圳市南山区海德三道15号 海岸大廈東座B区14層BR27 中国広東省深圳市南山区海德三道15号 海岸大廈東座B区14層BR14	
株主	株式会社 対松堂（100%）		
お客様窓口	関東支店	東京都豊島区東池袋2-60-3	TEL 03-5927-8951
	中部支店	愛知県名古屋市中村区名駅3-2-3	TEL 052-559-6152
	関西支店	大阪府大阪市中央区南船場1-13-27	TEL 06-6265-6863
	カスタマーサービス	岐阜県恵那市山岡町馬場山田1465-2	TEL 0573-56-2951
	開発・ソリューション本部 (コンサルティング)	愛知県名古屋市中村区名駅3-2-3	TEL 052-559-6153

本件に関するお問い合わせ



RITAエレクトロニクス株式会社 管理本部

電話 052-559-6151

メール support@ritael.co.jp

〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅三丁目2番3号 対松堂名駅ビル



RITA Electronics, Ltd.